

Business Management &
Internationalization Consultant
for Asia

SERVICES

SINCE 2009

¿Quienes somos?

Establecida en 2009 en Qingdao, China. Bechances es una empresa dedicada a la Gestión Empresarial y a la internacionalización de empresas extranjeras en Asia. Donde tenemos como prioridad nuestros valores como personas y profesionales. Hemos podido colaborar con empresas en el ámbito internacional, con excelentes logros demostrables.

Hemos descubierto algo importante que nos preocupa enormemente!!!

En BeChances hemos identificado que muchas de las dificultades actuales surgen de los continuos cambios tecnológicos, sociales, estructurales y laborales, que afectan tanto a las personas como a las empresas. Ante esta realidad, apostamos por la gestión del cambio como una herramienta clave para comprender mejor el entorno, adaptarse con inteligencia y convertir los retos en oportunidades. Desde esta visión nacen nuestras charlas, pensadas para acompañar y ayudar especialmente a los jóvenes y a las organizaciones en sus procesos de cambio y crecimiento. Vemos que esto puede ser una gran ayuda para nuestros jóvenes que se incorporaran al mundo laboral.

www.bechances.com

nolberto@bechances.com
maria.c@bechances.com

Estructuras de Charlas– Gestión del Cambio (BeChances)

1º ESTRUCTURA 1h30 – Gestión del Cambio (FP Básica y Grado Medio)

Duración total: 1 hora y 30 minutos. La sesión combina explicación, reflexión y actividades dinámicas para que los estudiantes comprendan cómo reaccionamos ante los cambios y cómo adaptarnos.

Introducción – El cambio forma parte de la vida (10 min)

Reflexión inicial sobre cambios personales y profesionales. Se introducen ejemplos cercanos al alumnado para mostrar que el cambio es natural y constante.

Comprender el cambio (15 min)

Explicación sencilla de por qué el mundo cambia: tecnología, nuevas profesiones y evolución del mercado laboral.

Dinámica – El reto de la torre (20 min)

Trabajo en equipo construyendo una torre con materiales limitados. A mitad del ejercicio se cambian las reglas para observar cómo reaccionan los equipos.

Reflexión sobre la actividad (10 min)

Debate con los alumnos sobre cómo se sintieron ante el cambio y qué estrategias funcionaron mejor.

Cómo adaptarnos mejor al cambio (15 min)

Se presentan actitudes clave: mentalidad abierta, aprendizaje continuo y trabajo en equipo.

Dinámica – La empresa del futuro (15 min)

Los estudiantes imaginan una empresa y deben adaptarse a cambios inesperados en el mercado o en la tecnología.

Conclusión y mensaje final (5 min)

Reflexión final sobre cómo la inteligencia, la creatividad y la colaboración ayudan a afrontar los cambios.

2º ESTRUCTURA 2h – Gestión del Cambio (FP Superior)

Duración total: 2horas. La sesión profundiza en cómo se gestionan los cambios dentro de las empresas y cómo afectan a las organizaciones.

Introducción – El cambio en las organizaciones (10 min)

Se presentan ejemplos de empresas que tuvieron que adaptarse para sobrevivir en el mercado.

Qué es la gestión del cambio (20 min)

Explicación de conceptos básicos y presentación de modelos como ADKAR y Kotter.

Dinámica – Simulación empresarial (30 min)

Los alumnos trabajan en equipos para gestionar una empresa ficticia ante cambios tecnológicos o de mercado.

Debate y análisis (20 min)

Cada grupo presenta sus soluciones y se analizan las decisiones tomadas.

Habilidades profesionales para el futuro (20 min)

Se explican competencias clave: adaptación, pensamiento crítico, comunicación y trabajo en equipo.

Conclusión final (10 min)

Reflexión sobre el papel de los profesionales en organizaciones que evolucionan constantemente.

NOTAS:

Todas las charlas se complementan con material audiovisual para ratificar aún más lo que estamos tratando de transmitir.

También se le hará entrega de una credencial a cada alumno con la charla a la que se presentan y con nuestro logo de empresa.

Las actividades presentadas en este documento están sujetas a cambios, manteniendo siempre el mismo objetivo.

Agradecemos mucho vuestra acogida y tiempo.

Un saludo.

Nolberto Serrano Diaz

CEO de Bechances.